

Gestión Humana

eSmart- Prevención Laboral

¿Qué es eSmart-Prevención Laboral?

Es el servicio que le permitirá a su negocio, identificar potenciales riesgos laborales y/o conflictos, diseñando soluciones de prevención adecuadas a implementar en su organización, a medidas de sus necesidades.

Este servicio implica la revisión de procesos transaccionales (Horas extras, vacaciones, etc.) hasta el diseño de estrategias de negociación (Sindicato, trabajadores, etc.) y programas de Gestión de Situaciones Difíciles (Programas de Desvinculación, Programas de Mejora del Desempeño, etc.).

¿Por qué eSmart- Prevención Laboral?

Porque estas épocas de difícil gestión laboral, requieren soluciones concretas y objetivas, no sólo para mitigar los riesgos legales laborales de su empresa, sino para el bienestar genuino de sus colaboradores, lo que impactará directamente en la eficiencia de su gestión y en el clima laboral.

¿Cómo se construye?

Se realiza un diagnóstico de la empresa e identificación de los potenciales riesgos y/o conflictos laborales, luego de lo cual se diseña un plan específico, que toma en cuenta la cultura organizacional, los objetivos de la empresa y el marco legal nacional.

¿Cuánto tiempo se demora?

Esto dependerá del análisis realizado y los hallazgos encontrados, tomando en consideración el nivel de complejidad de la solución a implementar.

¿Qué obtiene?

1. Identificación y diagnóstico de riesgos y/o conflictos laborales.
2. Mitigación de posibilidad de multas y juicios laborales.
3. Bienestar genuino de los colaboradores.
4. Mejora del clima laboral.
5. Organización y orden de los procesos laborales.

¿Cuál es el entregable?

El entregable es, el diseño del Plan de Acción requerido a medida de la complejidad del riesgo y/o conflicto identificado.

¿Cuánto hay que invertir?

El costo del servicio se realizará por horas invertidas en el diagnóstico, diseño e implementación el Plan de Acción y según complejidad en cada caso en particular.